

**БАЯНХОНГОР-ЭРЧИМ ХҮЧ ЦТХХК-ААС ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ,
ТОГТВОР СУУРШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ ТАЛААР
ХЭРЭГЖҮҮЛСЭН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА**

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН УДИРДЛАГЫН ИЛ ТОД БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР ХЭРЭГЖҮҮЛСЭН АРГА ХЭМЖЭЭ			
№	Төлөөлсөн байдал	Хэрэгжилт	Биелэлт
1	Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж, үнэлэх журам боловсруулан хэрэгжүүлсэн байх	Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичгийг батлан гаргасан. Тус газраас дээрх баримт бичгийг үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллаж байна.	90%
2	Байгууллагын хүний нөөцийн удирдлагын ил тод, нээлттэй байдлыг хангах арга замыг хүний нөөцийн стратегид тусгасан байх	Бодлогын баримт бичигт тулгуурлан байгууллагын өөрчлөлт хөгжил, үйл ажиллагааны тэргүүлэх чиглэлийг хувь хүн, удирдлагын мэдлэг мэдрэгжлийн үр чадварт тулгуурлан төлөөлж, үйл ажиллагааны ил тод байдлыг ханган ажилласан.	100%
3.	Хүний нөөцийн стратегийн хэрэгжилтийг үнэлэх, шинэчлэх үйл ажиллагаанд албан хаагчдын оролцох боломжийг бүрдүүлсэн байх	Албан хаагчдыг сургах, хөгжүүлэх чиглэлээр албаны сургалтын хөтөлбөр төлөвлөгөөг Гүйцэтгэх захирлаар батлуулж, үр дүнд хүрсэн бодит ажлуудыг албан хаагчдын оролцоойгоор хамтран зохион байгуулж, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд шинэлэг ажлыг зохион байгуулж хэрэгжүүлэх талаар хүн бүрийн саналыг авч нэгтгэн тусгаж ажиллаж байна.	90 %
4.	Байгууллагын соёл, зохион байгуулалт, үйл ажиллагааны нээлттэй байдлын талаарх сэтгэл ханамжийн судалгааг албан хаагчдаас жил бүр авч, дүнг ил тод танилцуулан түүний мөрөөр шаардлагатай арга хэмжээ авсан байх	Алба хэсгүүдэд улиралд тутамд Сахилгын зөвлөгөөнийг хийж, байгууллагын хөгжил, соёл гэгээрүүлэх чиглэлээр хийх ажил, бие бялдрыг хөгжүүлэх чиглэлээр зохион байгуулах спорт арга хэмжээ, зохиогдсон ажил арга хэмжээнүүдийн ололттой болон дутагдалтай талыг нээлттэй, ил тод ярилцаж, хамт олны саналыг сонсон, цаашид хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөнд тусгаж ажиллалаа. Зөвлөгөөнөөр байгууллагын соёл, үйл ажиллагаатай холбоотой санал шүүмжлэл байгаагүй	100%
5.	Сул орон тооны зарыг олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр нээлтэй зарласан байх	Баянхонгор-Эрчим хүч ЦТХХК-иас ажлын байрны нээлттэй сонгон шалгаруулалтыг 2024 онд 3 удаа зарласан. Дээрх сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн 2 иргэнийг Улаанбаатар хот Сургалт үйлдвэрлэлийн төвтэй хамтарч монтер байцаагчийн мэргэжил	100%

		ээмшүүлсэн . Мөн Бууцагаан сумын монтёр, ЦШСШҮ-ийн албан монтёр чиглэлээр мэргэжил 2024 оны 8-9 саруудад 21 хоногийн хугацаатай суралцуулж, ажлын байранд томилуулсан.	
6.	Алба хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга өөрчлөлт оруулж, хэрэгжилтийг зохион байгуулсан байх	Эрчим хүчний салбарын 2024-2025 хамт / тариф-ын хэлэлцээр сар бүр гүйцэтгэл, үр дүнг дүгнэж урамшуулсан.	100%
Биелэлтийн дундаж хувь			96,8